spitalSTSAG

Scheibenstrasse 7
CH-3600 Thun
T 033 226 47 20
info@bfk-thun.ch
www.bfk-thun.ch

Informationen für Arbeitgeber

Arbeit ist für alle Menschen wichtig. Für Menschen mit einer Beeinträchtigung ist es oft schwierig, eine Erwerbsarbeit zu finden. Die BFK Thun begleitet Menschen mit einer psychisch oder körperlich bedingten Beeinträchtigung bei der beruflichen Standortbestimmung, fördert ihre beruflichen und sozialen Kompetenzen und hilft ihnen, einen individuell angepassten Arbeitsplatz zum Wiedereinstieg ins Erwerbsleben zu finden.

Anstellungsmöglichkeiten

Arbeitgeber können einem leistungsbeeinträchtigten Menschen eine Anstellung ermöglichen, indem sie ihm einen Praktikumsplatz, einen Ausbildungsplatz oder eine feste Stelle anbieten. Integrations-Arbeitsplätze zeichnen sich aus durch individuelle Vereinbarungen über Arbeitstempo, Arbeitszeit, Anforderungen oder Leistungslohn und durch spezifische Förderung und Forderung durch Vorgesetzte. Ein Job Coach begleitet das Praktikum bzw. die Einarbeitungszeit.

Job Coaching

Mögliche Themen des Job Coachings:

- individuelle Beratung von Arbeitgebern, Vorgesetzten und Arbeitsteams
- Beratung für geeignete Einsatzmöglichkeiten
- Vermittlung von finanzieller Unterstützung für die Arbeitsplatzgestaltung
- Begleitung in der ersten Zeit der Anstellung
- Mitarbeit am Einführungs- und Beurteilungsprogramm
- Erhebung des angemessenen Leistungslohnes

Auftragsvergabe an das BFK Office

Im Büroservice BFK Office arbeiten leistungsbeeinträchtigte Menschen. Die Arbeitsaufträge von Firmen, Organisationen, Vereinen und Privaten ermöglichen ihnen eine sinnstiftende Tätigkeit. Das BFK Office bietet verschiedenste Dienstleistungen an:

- schreiben, korrigieren, formatieren, transkribieren, präsentieren
- kopieren, scannen, sortieren, archivieren
- falzen, bandulieren, binden, laminieren, schneiden
- zusammentragen, falzen, einpacken, etikettieren, versenden
- erstellen und auswerten von Umfragen (auch online)
- Buchhaltung und Vereinsverwaltung
- Tagungsorganisation, Botengänge

Viele gute Gründe für Arbeitgeber

Unternehmen, welche sich für die berufliche Integration von Menschen mit einer Beeinträchtigung engagieren, können auch profitieren:

- positives Image bei Kunden, Mitarbeitenden und in der Bevölkerung
- Taggeld der IV für die versicherte Person anstelle Lohnzahlungen und/oder Einarbeitungszuschüsse der IV
- sinnstiftende Aufgabe für eigene Mitarbeitende
- Förderung der Sozialkompetenz der Mitarbeitenden
- wertvolle Unterstützung für einen Menschen zur Wiedererlangung der Selbstständigkeit
- auch die Beschäftigung einer leistungsbeeinträchtigten Person orientiert sich an betriebswirtschaftlichen Kriterien

Thuner Sozial-Stern: Anerkennung für soziales Engagement

Mit dem «Thuner Sozial-Stern» zeichnet die BFK seit 1997 jedes Jahr einen oder mehrere Betriebe im Berner Oberland aus, die sich besonders für die berufliche Integration von psychisch beeinträchtigten Menschen einsetzen. «Dank dem Sozial-Stern haben wir zahlreiche Aufträge erhalten», berichtet ein Preisträger. «Zudem hat diese Anerkennung unser Kader motiviert, sich auch künftig für die Integration von Beeinträchtigten einzusetzen.»

Unternehmen, die sich besonders für die berufliche Eingliederung von Menschen mit einer psychischen Beeinträchtigung einsetzen, können sich bei der BFK melden oder sie werden durch Dritte zur Nomination vorgeschlagen.

www.sozialstern.ch

Möchten Sie leistungsbeeinträchtigte Menschen kurz- oder längerfristig beschäftigen? Wünschen Sie Beratung in Bezug auf einen von Ihren Mitarbeitenden?

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!
Telefon: 033 226 47 20 / E-Mail: bfk@spitalstsag.ch